

Практическая работа 4 ПЕРСОНАЛ ПРЕДПРИЯТИЯ

Задача 1

Годовой выпуск изделий составляет 1400 штук. Общая плановая трудоемкость всех работ в цехах:

- А – 20 нормо-часов;
- Б – 40 нормо-часов;
- В – 10 нормо-часов.

Средний коэффициент выполнения норм всеми рабочими – 1,2. В году 259 рабочих дней. Планируемые невыходы рабочих – 29 дней. Средняя продолжительность рабочего дня – 7,52 ч.

Решение:

Годовой номинальный фонд времени рабочего составит:

$$259 \times 8 = 2072 \text{ ч/год/чел.}$$

Годовой действительный фонд времени рабочего:

$$(259 - 29) \times 7,52 = 1729,6 \text{ ч/год/чел.}$$

Списочное и явочное количество рабочих по профессиям: Цех А:

$$\text{Чсп} = (1400 \times 20) / (1729,6 \times 1,2) = 14 \text{ чел. (округление в большую сторону)}$$

$$\text{Чяв} = (1400 \times 20) / (2072 \times 1,2) = 12 \text{ чел.}$$

Цех Б:

$$\text{Чсп} = (1400 \times 40) / (1729,6 \times 1,2) = 27 \text{ чел.} \quad \text{Чяв} = (1400 \times 40) / (2072 \times 1,2) = 24 \text{ чел.}$$

Цех В:

$$\text{Чсп} = (1400 \times 10) / (1729,6 \times 1,2) = 7 \text{ чел.} \quad \text{Чяв} = (1400 \times 10) / (2072 \times 1,2) = 6 \text{ чел.}$$

Всего принятое число рабочих на участке: списочное – 48 чел.; явочное – 42 чел.

Задача 2

Определите число рабочих по профессиям, исходя из следующих данных:

Профессия	Общее количество обслуживаемых рабочих мест	Норма обслуживания	Число смен
Крановщик и	30	15	2
Погрузчики	20	10	2
Наладчики	50	5	2

Решение:

1. Численность крановщиков = $30 / 15 \times 2 = 4 \text{ чел.}$
2. Численность погрузчиков = $20 / 10 \times 2 = 4 \text{ чел.}$
3. Численность наладчиков = $50 / 5 \times 2 = 20 \text{ чел.}$

Задача 3

Норма времени на выполнение одной операции составляет 36 минут. Коэффициент выполнения норм времени – 1,2. Бригадное и многостаночное обслуживание отсутствует. Определите часовую производительность труда на рабочем месте.

Решение:

$$P = (60 \times 1,2) / (36 \times 1,0) = 2 \text{ шт/чел-ч}$$

Задача 4

Определите часовую, дневную и годовую выработку одного рабочего, исходя из следующих данных: произведено продукции в отчетном году на сумму 16000 тыс. руб., среднегодовая численность рабочих – 850 человек, отработано за год 221 тыс. человеко-дней, 1480 человеко-часов.

Решение:

Часовая выработка составит $16\,000\,000 / 1\,480\,000 = 10,81$ руб.

Дневная выработка: $16\,000\,000 / 221\,000 = 72,40$ руб.

Годовая выработка: $16\,000\,000 / 850 = 18\,823$ руб.

Задача 5

Проведите расчет оплаты труда:

1. Простой повременной оплаты труда (часовая тарифная ставка умножается на количество отработанных часов).

Оклад работника 15 000,00 руб. В январе из 31 рабочих дней он отработал 15 дней.

Решение: $\frac{15\,000,00}{31} \times 15 = 7\,258,05$ руб.

2. Повременно-премиальной оплаты труда (устанавливается процентная надбавка к месячной или квартальной заработной плате).

Оклад работника 15 000,00 руб. Условиями коллективного договора предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 45% от заработной платы.

Решение: $15\,000,00 + (15\,000,00 \times 45\%) = 15\,000,00 + 6\,750,00 = 21\,750,00$ руб.

3. Прямой сдельной оплаты труда: часовая ставка рабочего 130 руб. Норма времени на изготовление единицы продукции 2 часа. Расценка за единицу продукции 260 руб. (130×2). Рабочий изготовил 40 деталей.

Решение: $130 \times 40 = 5\,200,00$ руб.

4. Сдельно-прогрессивной оплаты труда (выработка работника в пределах нормы оплачивается по установленным расценкам, сверх нормы оплата производится по повышенным сдельным расценкам).

Расценка за единицу продукции при норме 100 единиц 60 руб. Свыше 100 единиц расценка увеличивается на 20%. Фактически рабочий изготовил 150 единиц.

Решение: $60 \times 100 + (60 \times 120\% \times 50) = 9\,600,00$ руб

5. Сдельно-премиальной оплаты труда (заработная плата складывается из заработка по основным расценкам и премии за выполнение условий и установленных показателей премирования).

Расценка за единицу продукции 100 руб. По положению о премировании предприятия, в случае отсутствия брака выплачивается премия в размере 30% заработка. Фактически рабочий изготовил 120 единиц.

Решение: $100 \times 120 + (12\,000 \times 30\%) = 18\,600,00$ руб.

6. Косвенно-сдельной оплаты труда (заработок зависит от результатов труда работников).

Оплата труда работнику установлена 30% от заработной платы, начисленной бригаде. Заработок бригады составил 60 000,00 руб.

Решение: $60\,000,00 \times 30\% = 18\,000,00$

5. Аккордную оплаты труда (размер оплаты устанавливается за весь комплекс работ).

Двое занимались шпаклеванием в первые шесть часов. В оставшиеся два часа и весь следующий день еще двое красили стены. Первым двум полагается следующая сумма: $12\,000 / 16 \times 6 = 4\,500$ руб. Другим двум предстоит заплатить оставшиеся 7500 руб. Их мы получили вычитанием, но можем и проверить: $12\,000 / 16 \times 10 = 7\,500$ руб.

Здесь применяют коэффициенты в соответствии со сложностью выполняемой работы. К примеру, тот, кто проводил основные процедуры, получит 0,6 от выделенных средств, а тот, кто трудился у него на подхвате, — 0,4.

Распределяем деньги так:

$$4\,500,00 \times 0,4 = 1\,800,00 \text{ руб.}$$

$$4\,500,00 \times 0,6 = 2\,700,00 \text{ руб.}$$

$$7\,500,00 \times 0,4 = 3\,000,00 \text{ руб.}$$

$$7\,500,00 \times 0,6 = 4\,500,00 \text{ руб.}$$